



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 291]  
No. 291]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 7, 1988/ज्येष्ठ 17, 1910  
NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 7, 1988/JYAISTHA 17, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1988

अभिगृह्यता

का.आ. 548(अ) —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पदनुसार द्वारा प्रस्तुत जर्नलों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1963 को, जहां तक उनका संबंध संयुक्त आयुक्त, राष्ट्रीय बचत, उपायुक्त, राष्ट्रीय बचत, क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत, उपायुक्त, राष्ट्रीय बचत, क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (ज्येष्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिवेशन में पहले किया गया है या करने में सोच किया गया है, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के अंगीत, राष्ट्रीय बचत संगठन में, संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय बचत उपायुक्त राष्ट्रीय बचत, क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (ज्येष्ठ) और क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचत संगठन संयुक्त आयुक्त, राष्ट्रीय बचत, उपायुक्त, राष्ट्रीय बचत, क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (ज्येष्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निहित बर्तन की धरित :—उहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अचयन पथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय बचत	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	4500-150-5700 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
				(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		
				टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	1 वर्ष
i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।		
ii. किसी वृहत् वाणिज्यिक, सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठन के नियंत्रण और/या जन-संपर्क कार्य और वित्तिय संगठन के कार्य का 12 वर्षों का अनुभव ।		
बोध्य :		
1. बेकिंग और/या बीसा कार्य का अनुभव ।		
2. प्रचार कार्य का अनुभव ।		
टिप्पणी : 1. अर्हताएं अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लाइ नेरा प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे उपायुक्त, राष्ट्रीय वक्ता जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे उपायुक्त, राष्ट्रीय वक्ता जिन्होंने उपायुक्त, राष्ट्रीय वक्ता और क्षेत्रीय निदेशक (ग्रोउ) की श्रेणी में दोनों रूपों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो निर्दिष्ट आधार पर सर्व पद धारण करते हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>(गोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पट्टा धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारण-तया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. अपर सचिव (बजट)--सदस्य
3. राष्ट्रीय बचत प्रा. कृत--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव (बजट)--अध्यक्ष
2. आयुक्त राष्ट्रीय बचत--सदस्य

टिप्पणी : पट्टि संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपायुक्त, राष्ट्रीय बचत	4* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं :  (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पणी : -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	1 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) किसी बृहत् वाणिज्यिक, सरकारी या अर्द्ध सरकारी संगठन के नियंत्रण और/या जन संपर्क कार्य और विषय संगठन के कार्य का 7 वर्षों का अनुभव।		
वांछनीय : 1. बैंकिंग और/या बीमा कार्य का अनुभव।		
2. प्रचार कार्य का अनुभव।		
3. दो प्रादेशिक भाषाओं का ज्ञान।		

टिप्पणी 1-- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति :--ऐसा क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (श्रेष्ठ) जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

क. अखिल भारतीय सेवा (आई.ए.एस.) और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जिनमें उन श्रेणियों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर;

ख. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :--

i. जो नियमित आधार पर सयुक्त पद धारण करते हैं या ;

ii. जिनमें 3000-4500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

ग. प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्तियों के पास स्तंभ 9 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव होना चाहिए।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. अपर सचिव (बजट)--सदस्य
3. राष्ट्रीय बचत आयुक्त--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :--

1. अपर सचिव (बजट)--अध्यक्ष
2. आयुक्त, राष्ट्रीय बचत--सदस्य

टिप्पण :-- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(14)

स्तंभ 12 (ख) में वर्णित अधिकारियों की नियुक्ति के लिए, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. शैक्षीय निदेशक, राष्ट्रीय वचन (ज्येष्ठ)	15* (1988) साम्प्रदायिक केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के समूह "क" राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	नयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

(8)	(9)	(10)
भावश्यक :	नहीं	1 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(2) जन संपर्क कार्य का या किसी वाणिज्यिक सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठनों में पर्यवेक्षी हैसियत में 5 वर्षों का अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित/जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब नयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अर्थात् रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उर्है समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भाषातीय :

- (1) बंकिम और/या बीमा कायों में अनुभव।
- (2) प्रचार कार्य का अनुभव।
- (3) दो प्रादेशिक भाषाओं का ज्ञान।

(11)

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति :

ऐसा क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ)/सचिव जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर, ऐसा क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ)/सचिव, जिसने 2200-4000 रु. और 2000-3500 रु. की श्रेणी में कुल मिलाकर 8 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदाश पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहस्ताएं और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उभी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (बजट)—सदस्य
3. राष्ट्रीय बचत आयुक्त—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर सचिव (बजट)—अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय बचत आयुक्त—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(14)

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा खाल या नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ)	1C* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800 रु. रो.-100 4000 रु.	खयन	35 वर्ष से अधिक नहीं : (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) :	नहीं
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मास्टर डिग्री या समतुल्य । (2) जन संपर्क कार्य का या किसी बाणिज्यिक सरकारी या अर्द्ध सरकारी संगठन में उत्तरदायी हैमियत में 3 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण :- 1. अर्हताएं अन्य या सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब बयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशेषित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
बांछनीय :		
(1) बैकमि और/या बीमा कार्य में अनुभव । (2) प्रचार कार्य का अनुभव । (3) कम से कम दो प्रादेशिक भाषाओं का कार्य साधक ज्ञान ।		

(11)	(12)
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा उप क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचन, जिनने उस क्षेत्र में, नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास जन संपर्क कार्य का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :- (1) सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष (2) निदेशक (बजट)--सदस्य (3) राष्ट्रीय बचन आयुक्त--सदस्य	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 14/9/87-एस.एम.आई.]

के.एम. शास्त्री, अवर सचिव

मूल नियम, फा.आ.सं. 1160 तारीख 11-4-63 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और पश्चात्पूर्वों का.आ.सं. 414 तारीख 24-1-1974, का.आ.सं. 411 (ई) तारीख 4-6-81, का.आ.सं. 641 (ई) तारीख 11-8-81, का.आ.सं. 597 (ई) तारीख 30-11-1984, का.आ.सं. 927 (ई) तारीख 10-12-1984 और का.आ.सं. 261 (ई) तारीख 15-3-1988 द्वारा उसमें संशोधन किया गया है ।



## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 7th June, 1988

S.O. 548(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Savings Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the posts of Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director, National Savings (Senior) and Regional Director National Savings (Junior), except as respecting things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director National Savings, (Senior) and Regional Director, National Savings (Junior) in the National Savings Organisation under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely :—

## 1. Short title and commencement :

(1) These rules may be called the National Savings Organisation, [Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director, National Savings (Senior) and Regional Director, National Savings (Junior)] Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Joint National Savings, Commissioner.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500-150-5700	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
6	7	8	9	
Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years experience in controlling a large Commercial, Govt. or Semi-Govt. Organisation and or experience of Public relations work and Sales Organisations. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates, otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : (i) Experience in Banking and/or Insurance. (ii) Experience of Publicity work.	No	
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
One year	By promotion falling which by transfer on deputation and falling both by direct recruitment.	Promotion: Deputy National Savings Commissioner with 5 years regular service in the grade falling which Deputy National Savings Commissioners with regular ser-	Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, U.P. S.C.—Chairman 2. Additional Secretary (Budget). Member.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment and appointing an officer by transfer on deputation.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		<p>vice of 10 years in the grade of Deputy National Savings Commissioner and Regional Director (Senior) combined together.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govts:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or (iii) with 10 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>** (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 5 years.</p>	<p>3. National Savings Commissioner—Member.</p> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Additional Secretary (Budget)—Chairman.</p> <p>2. National Savings Commissioner—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Deputy National Savings Commissioner.	4* (1988) General *Subject to variation dependent on workload.	Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Salce-	tion. years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in controlling a large Commercial Govt. or Semi-Govt. Organisation and/or experience of Public Relations work and sales Organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled	No

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
							Desirable:	
							(i) Experience in Banking and/or Insurance.	
							(ii) Experience of publicity work.	
							(iii) Knowledge of two regional languages.	

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Regional Director, National Savings (Senior) with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>(a) Officers of IAS and Central Services Group 'A' with 8 years regular service in the grade failing which</p> <p>(b) Officers under the Central/ State Governments:—</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent.</p> <p>(c) The deputationists should possess the educational qualifications &amp; experience prescribed for direct recruits under Col. 8</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman</p> <p>2. Additional Secretary (Budget)—Member.</p> <p>3. National Savings Commissioner—Member.</p> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Additional Secretary (Budget)—Chairman.</p> <p>2. National Savings Commissioner—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with the Commission necessary for appointment of officers mentioned at Col. 12(b).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Regional Director National Savings (Senior)	15* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Gov. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of Public Relations work or experience in supervisory capacity in a commercial, Government or Semi-Govt. Organisations. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable: (i) Experience in Banking and/or Insurance. (ii) Experience of Publicity Work. (iii) Knowledge of two regional languages.	No

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	(i) 50% by promotion falling which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation falling which by direct recruitment.	Promotion : Regional Director (Junior)/Secretary with 5 years regular service in the grade falling which Regional Director (Junior)/Secretary with a combined regular service of 8 years in the grade of Rs. 2200-4000 and Rs. 2000-3500 taken together. Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government;— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) holding posts with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and	Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman 2. Additional Secretary (Budget)—Member. 3. National Savings Commissioner—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Additional Secretary (Budget)—Chairman. 2. National Savings Commissioner—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If,	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment and selecting or appointing an officer by transfer on deputation.

12					13				
(b) possessing educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).					however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
4. Regional Director National Savings (Junior)	10* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of Public Relations work or experience in a responsible capacity in a large commercial, Government or Semi-Government Organisation. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Experience in Banking and/or Insurance. (ii) Experience of publicity work. (iii) Working knowledge of, at least, two regional languages.	No,	

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	75 % by promotion failing which by transfer on deputation; 25 % by direct recruitment.	Promotion : Deputy Regional Director National Savings with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers under Central/State Governments holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and having experience of public relations work. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Director (Budget) — Member. (iii) National Savings Commissioner—Member.	Consultation with the Commission necessary on each occasion.

[File No. 14/9/87—NSD]

K.S. SASTRY, Additional Secretary

The Principal rules were notified vide S.O. No. 1160 dated 11-4-63, and subsequently amended vide S.O. No. 444 dated 24-1-1974, S.O. No. 411(E) dated 4-6-81, S.O. No. 641(E) dated 11-8-81, S.O. No. 597(E) dated 30-11-1984, S.O. No. 927(E) dated 10-12-1984 and S.O. No. 261(E) dated 15-3-1988.

